



Cette présentation ne doit pas être utilisée, copiée ou transmise sans autorisation écrite préalable de Spaceonmove

# Bureaux paysagés: CO2, acoustique & Co

Facteurs décisifs pour un bon environnement de travail



# 1. Bureaux paysagés

Les bureaux paysagés sont généralement décriés par certains experts, spécialistes et par la médecine du travail...

... mais avons-nous d'autres choix qui tiennent économiquement ?

## 2. Principaux facteurs perturbants

**CO 2**

**Température**

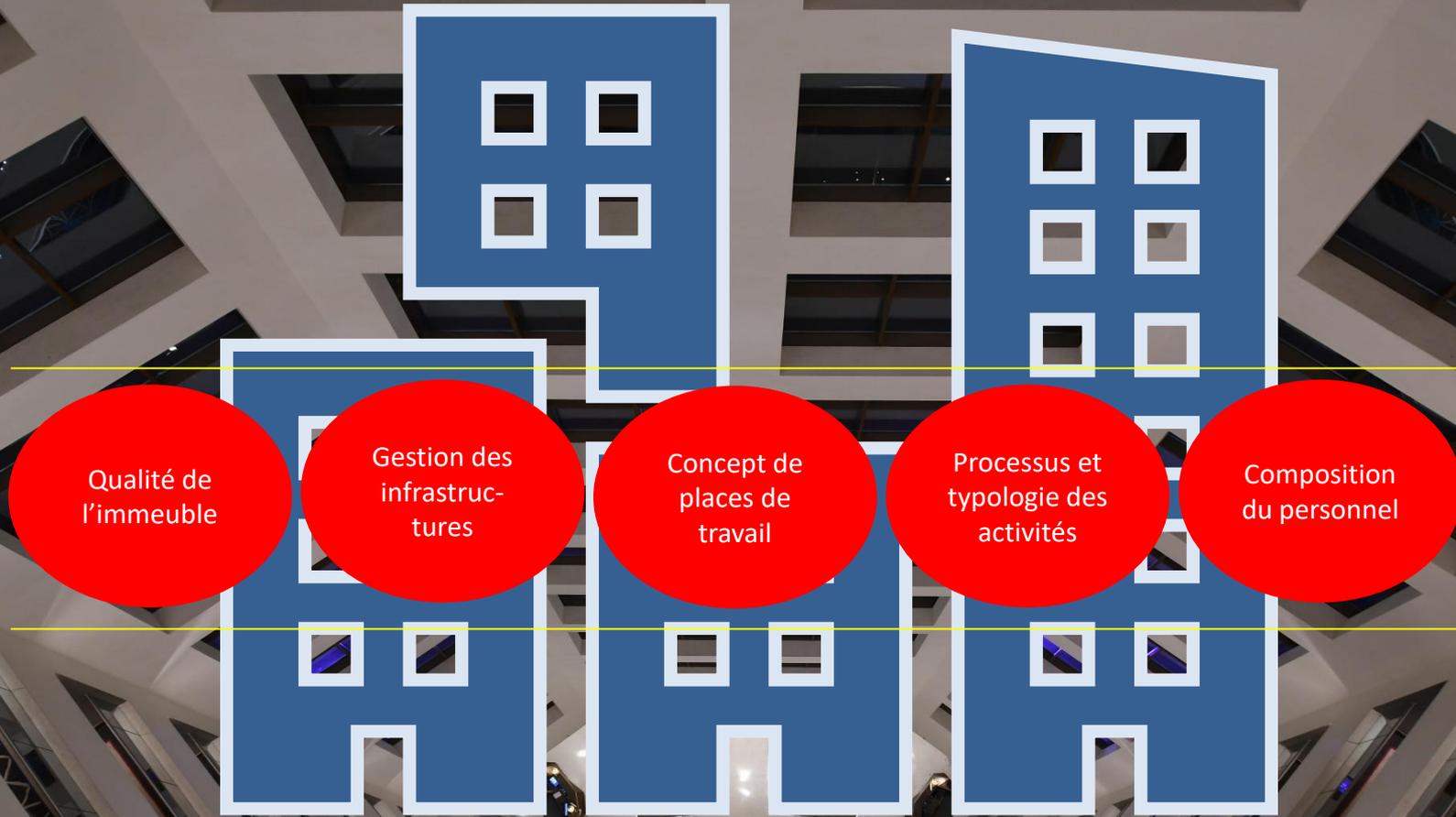
**Acoustique &  
Bruit**

**Lumière et  
éclairage**

**Ergonomie &  
Espace**

**Espace privatif**

### 3. Facteurs exogènes



# 4. Facteurs perturbants et raisons

Tous les facteurs doivent être traités et intégrés dans un ensemble cohérent, acceptable et lisible par le personnel

## Facteurs principaux

**CO 2**  
Un taux trop élevé nuit à l'efficacité

**Acoustique**  
Le niveau de bruit élevé déconcentre

**Température**  
Un niveau élevé crée de la somnolence

**Lumière et éclairage**  
Un mauvais éclairage nuit à la santé

**Ergonomie et espace**  
Une forte densité de places perturbe

**Espaces privatifs**  
Pouvoir s'isoler est nécessaire

## Facteurs secondaires

**Odeurs**  
Certaines odeurs indisposent

**Poussières fines**  
Appareils générant de la poussière

**Couleurs & Design**  
Les couleurs agressives perturbent

**Musique d'ambiance**  
A implanter avec parcimonie

**Vibrations**  
Peut générer du stress

**Electro-smog**  
Peu de recul mais à prendre en compte

# 5. Quelques recommandations

---



- **Un tout**  
La réflexion doit se faire à plusieurs niveaux: immobilier, FM, processus, places de travail et activités doivent être étudiés en même temps afin d'obtenir la meilleure solution
- **Les perturbateurs perturbent**  
Ces facteurs ne doivent pas être sous-estimés même si les solutions proposées ne représentent souvent pas la panacée. Le cumul des facteurs «négatifs» peut engendrer de graves problèmes dans l'entreprise et augmenter l'absentéisme notamment
- **Mesures techniques et opérationnelles**  
Si les mesures techniques représentent souvent les meilleures solutions (comme la pause de panneaux absorbants), un changement de mode de travail et des processus peuvent être de bonnes alternatives (ex. home working, zones délimitées en fonction des activités, etc.)
- **Concept de places de travail**  
Un bureau paysagé sans modules alternatifs n'est pas efficace. Il faut offrir des options crédibles pour les cadres et collaborateurs comme des espaces de repli (boxes fermés), des zones de communication et des zones techniques
- **Le bruit, l'éclairage et la confidentialité**  
Ces trois éléments sont majoritairement cités dans toutes les études effectuées dans le domaine de places de travail. Il faut donc traiter ces points en priorité avec l'aide de professionnels.

## 6. Trouver le bon équilibre

Besoins de  
l'entreprise et des  
collaborateurs

Intérêts financiers de  
l'entreprise



# 7. Quelques études & Constats

---



- **CO 2**  
Impact de la qualité de l'air sur les prestations des collaborateurs (Université de Londres, UK)
- **Température**  
Les températures trop hautes diminuent les performances des collaborateurs. Si la température provoque un inconfort, la performance sera également diminuée.
- **Notion de l'espace**  
Utilisation de la vision augmentée afin d'étudier l'impact de la perception de l'espace par le cerveau et les conséquences sur l'aménagement des espaces de travail (Université de Bath, UK)
- **Couleurs**  
Nos besoins en matière de couleurs et d'éclairage sont liés à notre biorythme. En théorie, des lumières douce (bleue) doivent être choisies pour le matin; des couleurs intenses en journée (rouge ou orange) et des couleurs plus calmes en fin de journée (vert, etc.). Certains concepteurs introduisent ces éléments dans les éclairages ou panneaux éclairants.
- **Acoustique**  
Alors que certaines études montrent l'utilité d'émettre du «bruit blanc» (white noise) dans les bureaux, d'autres spécialistes décrivent cette approche argumentant que du bruit reste du bruit et que le cerveau perçoit ces signaux.

# 8. Tendances observées

---

Ergonomie générale		L'infrastructure et le mobilier mieux adaptés aux besoins des collaborateurs
Diverses zones		Une zone dédiée pour chaque activité
Mobilité interne		Les collaborateurs bougent d'une place à l'autre
Technologie		La technologie est installée partout et supporte toutes les activités
Bureaux individuels		Obligation de travailler au sein de l'équipe pour ne pas être «isolé»
Hierarchie		La notion de «chef» a tendance être remplacée par celle de «leader» ou «stimulateur d'idées»



Pour plus d'informations ou détails, n'hésitez pas à nous contacter



[www.spaceonmove.swiss](http://www.spaceonmove.swiss)



Onglet «contactez-nous»